

Prevenzione dal rischio-Covid: le disposizioni normative sulle assenze del personale della scuola

Di seguito un elenco di casi concreti tali da implicare l'astensione dal lavoro nel contesto di emergenza sanitaria da Covid-19.
A fianco anche l'istituto contrattuale o normativo di riferimento.

Situazione	Tipologia di assenza	Riferimento	Periodo di comporto (*)	Visita fiscale	Decurtazione giornaliera RPD e CIA (*) (primi 10 giorni)
Docente/ATA Sars – Cov-2 positivo Malattia sintomatica in permanenza domestica	Equiparazione a ricovero ospedaliero	DL 18/2020 art.87 c. 1 convertito L.27/2020	NO	NO	NO
Docente/ATA Sars – Cov-2 positivo Quarantena con sorveglianza attiva	Equiparazione a ricovero ospedaliero	DL 18/2020 art.87 c. 1 convertito L.27/2020	NO	NO	NO
Docente/ATA inserito nel <i>contact tracing</i> per caso di positività in classe, nel periodo necessario all'esecuzione/esito del test	Equiparazione a ricovero ospedaliero	Ordinanza Presidenza Consiglio Ministri 18/luglio 2020	NO	NO	NO
Docente/ATA risultato positivo al test sierologico, a seguito di <i>contact tracing</i> in ambiente non scolastico, in isolamento domestico nell'attesa di effettuare il test molecolare	Assenza per malattia	Rapporto ISS Covid-19 n.58/2020	SI	NO	SI

Docente/ATA convivente o in contatto stretto avvenuto non in ambiente scolastico con persona risultata positiva. Isola trattamento domiciliare fiduciario	Assenza per malattia	Rapporto ISS Covid-19 n.58/2020	SI	NO	SI
Docente o ATA che si sottopone a test diagnostico durante l'orario di lavoro	Permessi brevi Permessi orari	Docenti CCNL 2006/09 art.16 ATA CCNL 2018 art.33	NO NO	NO NO	=====
Lavoratore fragile riconosciuto temporaneamente inidoneo a**o	Malattia d'ufficio Assenza per malattia	Nota ministeriale n.1585 11.09.2020 CCNL 2006/09	SI	NO	SI
Docente o ATA in astensione dal lavoro per assistenza al figlio convivente minore di 14 anni in quarantena a seguito di contatto verificatosi a scuola	Congedo straordinario	DL 111/2020 indennità pari al 50% della retribuzione spettante	NO	NO	NO

(*) in riferimento trattamento economico previsto nel CCNL per ciascuna tipologia di incarico (a t. indeterminato/determinato fino al 30/06 o 31/08) a supplenza breve e saltuaria)

(**) Per quanto riguarda il rapporto di lavoro a tempo indeterminato il riferimento è al lavoratore che non richieda di essere utilizzato in altri compiti oppure sia in attesa di stipulare il contratto di utilizzazione in altri compiti o (se assistente amministrativo o tecnico) di essere collocato in lavoro agile.

28/09/2020