



## ISTITUTO COMPRESIVO STATALE 2° MASSAIA

Corso Umberto I°, 70 - 80046 San Giorgio a Cremano (NA)

Ufficio Segreteria Tel. 081472383 - Fax 081276440

Codice Fiscale 95186700639 - Codice Meccanografico NAIC8FE00Q - Sito Web: ic2massaia.gov.it

Prot. n. 3468/e3

San Giorgio a Cremano, 08 giugno 2016

Ai Docenti dell'I.C. 2° Massaia  
p.c. Ai membri del Consiglio d'Istituto  
p.c. Alle R.S.U di Istituto  
p.c. Al Personale ATA  
Al Sito WEB

OGGETTO: Criteri per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo ai fini dell'assegnazione del Bonus

### Il Comitato di Valutazione dei Docenti

**Visto** il Decreto di Nomina del Comitato di Valutazione prot. n. 2538/FP del 28/04/16.

**Vista** il Decreto di Nomina del membro esterno nominato dall'USR prot. n.AOODRCA/RU/3065 del 25/02/16.

**Visti** gli Atti degli OO.CC.,

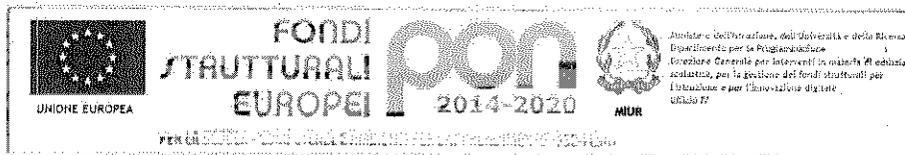
**Vista** la nota MIUR prot. n. 1804 del 19/04/16 - Bonus personale docente.

**Vista** la L. 107/15 che introduce nel sistema retributivo della scuola italiana una forma di valutazione delle attività dei docenti volta a valorizzarne la professionalità attraverso un bonus assegnato annualmente ai docenti assunti a tempo indeterminato sulla base di specifici criteri definiti dal Comitato di valutazione istituito in ciascuna istituzione scolastica.

**Visto** il nuovo comma 3 dell'art. 11 del Testo Unico della scuola rivisitato dalla legge 107/2015 che elenca tre aree dell'attività professionale docente all'interno delle quali il Comitato dovrà indicare i criteri per l'assegnazione del bonus.

**Visto** che le tre aree riguardano:

- «qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti»;
- «risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche»;
- «responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale».



## ISTITUTO COMPRESIVO STATALE 2° MASSAIA

Corso Umberto I°, 70 - 80046 San Giorgio a Cremano (NA)

Ufficio Segreteria Tel. 081472383 - Fax 081276440

Codice Fiscale 95186700639 - Codice Meccanografico NAIC8FE00Q - Sito Web: ic2massaia.gov.it

**Visto** che il c. 127 della L. 107/15 assegna al Dirigente Scolastico l'onere di assegnare annualmente il bonus ai suoi docenti «sulla base dei criteri individuati dal comitato per la valutazione dei docenti» e «di motivata valutazione».

**Considerato** che ogni docente, nell'ambito dell'esercizio della propria professione, è tenuto a svolgere bene il proprio lavoro per il quale percepisce una retribuzione e che, come previsto dal Codice Civile art. 1176, esiste un livello di Diligenza nell'adempimento delle proprie funzioni.

**Considerato** che la valutazione del merito dei docenti è questione assai delicata, soprattutto nel contesto scolastico in cui i docenti stessi si trovano ad operare in quanto la diversità degli allievi (quanto a personalità nonché a condizioni socio-economiche e culturali) e la complessità delle classi sono variabili che hanno notevole influenza sui risultati scolastici e quindi sull'acquisizione delle competenze attese al termine di ogni anno.

**Considerato** che, trattandosi del primo anno di applicazione dei criteri, è ragionevole pensare a variazioni e revisioni successive.

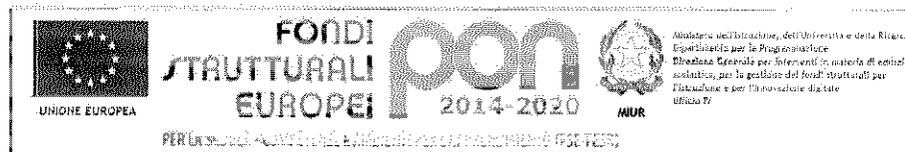
**Considerato** il POF, il RAV e il PdM dell'I.C. "2° Massaia"

### DETERMINA

i criteri per la Valorizzazione del merito dei docenti come di seguito specificati:

#### ART. 1 - COMPOSIZIONE E FUNZIONI DEL COMITATO

1. Il Comitato per la valutazione dei docenti dell'I.C. "2° Massaia" nominato con Decreto prot. n.2538/FP del 28/04/2016 risulta così costituito:
  - Presidente: Dirigente Scolastico, *prof. Vincenzo De Rosa*.
  - Membro esterno nominato dall'USR con Decreto prot. n. AOODRCA/RU/3065 del 25.02.2016 - Dirigente Scolastica presso l'I.C. "De Filippo" di San Giorgio a Cremano, *prof.ssa Chiara Priore*.
  - Componente docenti individuata dal Collegio dei docenti del 16/12/15: ins. Perropane Egina (scuola primaria), ins. Mauro Salvatore (scuola secondaria di I grado).
  - Componente docenti individuata dal Consiglio di Istituto del 27/11/15: ins. Frank Felice Garzelli (scuola secondaria di I grado).
  - Componente genitori individuata dal Consiglio di Istituto del 27/11/15: sig.ra Castaldi Francesca e sig.ra Buonomo Anna
2. Il Comitato, ai sensi del comma 129 dell'art.1 della L. 107/2015, individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:
  - a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;



## ISTITUTO COMPRESIVO STATALE 2° MASSAIA

Corso Umberto I°, 70 - 80046 San Giorgio a Cremano (NA)

Ufficio Segreteria Tel. 081472383 - Fax 081276440

Codice Fiscale 95186700639 - Codice Meccanografico NAIC8FE00Q - Sito Web: ic2massaia.gov.it

-----

- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
  - c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.
3. Per il Regolamento di funzionamento del Comitato si rinvia al Regolamento approvato in data 03/05/16 prot. n. 2637/A19.

### ART. 2 - PRINCIPI ISPIRATORI

1. La definizione delle procedure per il riconoscimento del merito professionale dei docenti e l'attribuzione di un bonus premiale ha il fine di incrementare e valorizzare la professionalità docente.
2. I compensi a favore dei docenti, derivanti dall'applicazione dei criteri, sono diretti a incentivare la qualità delle performance individuali e di sistema, la riflessività, la cooperazione e la diffusione di buone pratiche quali fattori dello sviluppo cognitivo e sociale degli alunni, dell'inclusione sociale e del benessere organizzativo.
3. Il processo è pensato come un'opportunità per stimolare e orientare il docente in un percorso di auto-osservazione e auto-miglioramento, favorire un'idea di scuola come comunità professionale, creare un clima positivo di lavoro e di reciproca fiducia, riconoscendo, attraverso il bonus, la qualità e i risultati del lavoro svolto, premiando l'impegno e il lavoro cooperativo, curato e comunque sempre orientato al successo formativo degli studenti.
4. Il Comitato, nella definizione dei criteri e delle modalità di assegnazione del bonus, si è attenuto alle tre macroaree previste dalla legge e si è ispirato al principio generale secondo cui è meritevole di riconoscimento premiale sia il docente che dedica alla scuola tempo supplementare rispetto ai propri obblighi contrattuali, attraverso l'esplicazione di tutta una serie di compiti e mansioni aggiuntivi che qualificano e potenziano l'offerta formativa dell'Istituto, sia il docente che, pur non svolgendo incarichi aggiuntivi, opera ad un livello di elevata professionalità.
5. È riconosciuto in ogni caso come valore in grado di qualificare la professionalità del singolo docente la continuità della prestazione resa e il rispetto dei doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare.
6. Il sistema dei criteri di valutazione proposto mira non a suddividere i docenti tra meritevoli e non meritevoli, ma a valorizzare tutte le azioni didattiche e di supporto al miglioramento e all'organizzazione che, in linea con le indicazioni normative e con gli orientamenti della ricerca pedagogica, contribuiscano alla promozione delle competenze e al successo formativo di tutti gli allievi, al miglioramento generale dell'istituzione e all'innalzamento del livello di stima e prestigio di cui gode l'Istituto sul territorio.



## ISTITUTO COMPRESIVO STATALE 2° MASSAIA

Corso Umberto I°, 70 - 80046 - San Giorgio a Cremano (NA)

Ufficio Segreteria Tel. 081472383 - Fax 081276440

Codice Fiscale 95186700639 - Codice Meccanografico NAIC8FE00Q - Sito Web: ic2massaia.gov.it

### ART. 3 - ACCESSO AL BONUS

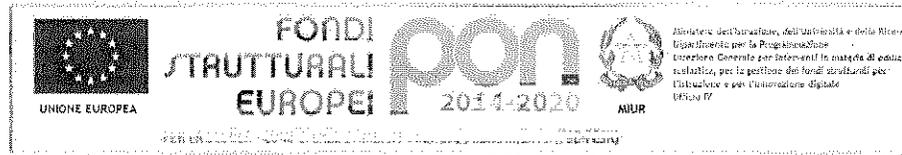
1. La partecipazione al fondo premiale è aperta a ciascun docente di ruolo in effettivo servizio nell'istituzione scolastica con esclusione dei casi di cui ai successivi commi.
2. Il docente che opera su più scuole può essere premiato in una sola delle scuole di titolarità e dovrà sottoscrivere una dichiarazione di responsabilità - resa ai sensi del DPR 445/2000 - in cui certificherà di non accedere allo stesso bonus presso altri istituti in cui presta servizio.
3. Dalla partecipazione sono esclusi o decadono i docenti a cui siano state irrogate una o più sanzioni disciplinari, entro i due anni scolastici precedenti rispetto a quello di riferimento.  
La decadenza ha luogo anche per effetto di cessazione, per qualsiasi causa, del rapporto di effettivo servizio in questa istituzione scolastica.
4. Dalla partecipazione sono altresì esclusi i docenti che hanno prestato servizio per una quota inferiore all'80% dei giorni di servizio previsti nel periodo compreso tra il 1° settembre e il 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento<sup>1</sup>.
5. L'attribuzione di somme a carico del fondo viene effettuata annualmente dal Dirigente Scolastico secondo le modalità riportate nei successivi articoli.

### ART. 4 - PROCEDURE DI VALUTAZIONE

L'attribuzione ai docenti di ruolo, ad eccezione di quelli esclusi di cui all'art. 3, commi 3 e 4, di somme a carico del fondo viene effettuata annualmente dal Dirigente Scolastico secondo le modalità riportate nei paragrafi che seguono.

1. La partecipazione, opzione individuale e nominativa, aperta a ciascun docente di ruolo a qualunque titolo in effettivo servizio nell'istituzione scolastica, con esclusione dei casi di cui all'art. 3, commi 3 e 4, ha carattere volontario e si formalizza e prende avvio mediante la presentazione di apposita istanza di partecipazione (Allegato 1).  
A seguito della presentazione dell'istanza, il docente partecipante, dovrà compilare, ai sensi del DPR 445/2000, lo schema di rilevazione dati (Allegato 2) e riconsegnarlo, corredato della documentazione necessaria, all'Ufficio del personale **entro il 30 giugno 2016**.
2. Lo schema di rilevazione dati prevede undici descrittori, distribuiti in tre macroaree afferenti agli ambiti individuati dalla L.107/15.
3. L'attribuzione del compenso sarà effettuata secondo il punteggio raggiunto dai docenti, attraverso l'espletamento dei vari descrittori. Il punteggio minimo per accedere al fondo è di 25,5 punti.

<sup>1</sup>La percentuale si calcola sui giorni effettivi di servizio. Dal computo delle assenze non vanno calcolate quelle per la Legge n.104/92.



## ISTITUTO COMPRESIVO STATALE 2° MASSAIA

Corso Umberto I°, 70 - 80046 San Giorgio a Cremano (NA)

Ufficio Segreteria Tel. 081472383 - Fax 081276440

Codice Fiscale 95186700639 - Codice Meccanografico NAIC8FE00Q - Sito Web: ic2massaia.gov.it

-----

4. Il bonus sarà attribuito in base al punteggio raggiunto e comunque non potrà superare il tetto massimo equivalente alla retribuzione percepita, come compenso aggiuntivo, dal primo Collaboratore del Dirigente Scolastico. La singola quota sarà calcolata suddividendo la cifra disponibile, assegnata dal MIUR, per il totale complessivo dei punti. Si otterrà così il valore economico di ogni punto.
5. A conclusione della procedura sarà reso pubblico l'elenco, in ordine alfabetico, dei soli docenti destinatari del bonus.
6. Non sarà formalizzata alcuna motivazione per i docenti che non sono individuati quali assegnatari del bonus.

### ART. 5 - FUNZIONI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

1. Il Dirigente Scolastico, ai sensi del comma 127 dell'art. 1 della L.107/2015, assegnerà il bonus in relazione alla scheda di autovalutazione del docente e relativa documentazione allegata, che sarà validata dal Dirigente stesso in considerazione della qualità delle evidenze prodotte e della conformità della documentazione, dell'eshaustività, della chiarezza e della congruenza con i criteri individuati dal Comitato.
2. La valutazione finale sarà motivata per iscritto dal Dirigente Scolastico e sarà conservata agli atti della scuola. Non sarà formalizzata alcuna motivazione per i docenti che non sono individuati quali assegnatari del bonus.
3. Il provvedimento di attribuzione del bonus sarà emanato dal dirigente entro il 31 agosto di ciascun anno, ferma restando la previa comunicazione da parte del MEF dell'importo assegnato.

### ART.6 - VALIDITÀ DEI CRITERI

1. I presenti criteri sono da ritenersi validi per il corrente anno scolastico 2015/2016.  
Essi potranno essere modificati all'inizio di ciascuno dei successivi due anni del triennio, entro il mese di ottobre, in considerazione del RAV annuale della scuola e della verifica sull'applicazione degli stessi, effettuata annualmente dal Comitato per la valutazione.



# ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE 2° MASSAIA

Corso Umberto I°, 70 - 80046 San Girolamo a Cremano (NA)  
Ufficio Segreteria Tel. 081472383 - Fax 081276440  
Codice Fiscale 95186700639 - Codice Meccanografico NAIC8FE00Q - Sito Web: ic2massala.gov.it

(Allegato 1)

## ISTANZA DI PARTECIPAZIONE PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI PER L'ANNO SCOLASTICO 2015/16 ai fini di quanto previsto dall'art.1 cc.126-129 della L.13.07.2015, n. 107

Al Dirigente Scolastico  
dell'I.C.S. "2° Massaia"  
prof. Vincenzo De Rosa

Il/La sottoscritto/a

COGNOME

NOME

DATA DI NASCITA

LUOGO DI NASCITA

ai sensi del DPR 445/2000, consapevole delle responsabilità derivanti da dichiarazioni false o mendaci, **dichiara:**

- di essere docente presso l'I.C. "2° Massaia" con contratto a tempo indeterminato;
- (per i docenti in servizio in più Istituti) di non accedere allo stesso bonus presso altri istituti in cui presta servizio;
- di non essere stato destinatario di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
- di non essere coinvolto in procedimenti disciplinari nell'anno scolastico in corso;
- di non aver effettuato, a qualunque titolo nel periodo di svolgimento delle lezioni, un numero di assenze dal servizio superiore a 40 giorni;
- di essere dunque in possesso dei requisiti per l'accesso alla valorizzazione del merito;
- di possedere i titoli ed aver effettivamente svolto le attività dichiarate e documentate.

Status di servizio

<b>Docente</b>	<input type="checkbox"/> Scuola dell'Infanzia	<input type="checkbox"/> Scuola Primaria	<input type="checkbox"/> Scuola secondaria di 1° grado
<b>Sede</b>	<input type="checkbox"/> Capobianco	<input type="checkbox"/> Gramsci	<input type="checkbox"/> Mazzini
<b>Tipo posto</b>	<input type="checkbox"/> Comune	<input type="checkbox"/> Sostegno	<input type="checkbox"/> IRC
<b>Disciplina/e insegnata/e:</b>	<input type="checkbox"/> Disciplina (classe di concorso .....)		

### Assenze a.s. 2015/16<sup>2</sup>

Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno
-----------	---------	----------	----------	---------	----------	-------	--------	--------	--------

luogo - data \_\_\_\_\_

nome - cognome \_\_\_\_\_

<sup>2</sup> Per ciascun mese vanno indicate le assenze registrate a qualunque titolo. Non vanno considerate le assenze relative alla L.104/92, i periodi di sospensione di attività didattiche, ma solo quelle espressamente richieste dal dipendente.



# ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE 2° MASSAIA

Corso Umberto I°, 70 - 80046 San Giorgio a Cremano (NA)

Ufficio Segreteria Tel. 081472383 - Fax 081276440

Codice Fiscale 95186700639 - Codice Meccanografico NAIC8FE00Q - Sito Web: ic2massaia.gov.it

## (Allegato 2)

Il presente **SCHEMA DI RILEVAZIONE DATI** è suddiviso in **TRE MACRO AREE**, che rispecchiano di pari passo i **tre punti** sanciti dal **comma 129 dell'art. 1 della Legge 107/2015**. Ciascuno di questi **AMBITI** è stato a sua volta suddiviso in **MICRO AREE**.

Il/La sottoscritto/a, preso atto dei criteri stabiliti dal Comitato per la valutazione dei docenti e condivisi nelle sedi collegiali, dichiara di aver svolto le seguenti attività:

### A. AREA DELLA DIDATTICA - 50% - n.6 DESCRITTORI.

*"Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'Istituzione Scolastica; nonché del successo formativo e scolastico degli studenti".*

AREA O AMBITI VALUTATIVI	INDICATORI OGGETTIVI	NUMERO descrittore	DESCRITTORI	AUTOVALUTAZIONE (LIVELLO DA 1 A 4)	RISULTATI ATTESI	MODALITÀ DI VERIFICA	LIVELLO (PUNTEGGIO A CURA DEL D.S.)
a1. Qualità dell'insegnamento.	- Introduzione di pratiche didattiche innovative nel lavoro d'aula.	1	- Individuazione delle competenze. - Progettazione di UDA sulla base delle competenze sia di cittadinanza che di disciplina in accordo con tutte le altre discipline o quelle dello stesso asse. - Programmazione annuale personale nell'ottica delle competenze.	1 2 3 4	- Aumento dei livelli di competenza di cittadinanza. - Aumento dei livelli di competenza disciplinare.	- Raccolta delle UDA prodotte. - Programmazione annuale individuale per competenze. - Relazione dettagliata del docente sul tipo di lavoro svolto.	
	- Uso di strumenti valutativi adeguati a rilevare lo sviluppo di competenze (rubriche di valutazione, prove autentiche ...).	2	- Utilizzo degli strumenti di valutazione.	1 2 3 4	- Maggiore trasparenza nella relazione alunno-docente e nella relazione docente-famiglia.	- Registro elettronico. - Griglie di valutazione allegate alle verifiche scritte. - Griglie di valutazione allegate alle verifiche orali. - Relazione dettagliata del docente sul tipo di lavoro svolto.	



FONDI STRUTTURALI EUROPEI 2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
 Dipartimento per la Programmazione  
 Direzione Generale per interventi in materia di cultura scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per l'istruzione e per l'innovazione digitale  
 Ufficio IV



## ISTITUTO COMPRESIVO STATALE 2° MASSAIA

Corso Umberto I°, 70 - 80046 San Giorgio a Cremano (NA)

Ufficio Segreteria Tel. 081472383 - Fax 081276440

Codice Fiscale 95186700639 - Codice Meccanografico NAIC8FE00Q - Sito Web: ic2massaia.gov.it

-----

AREA O AMBITI VALUTATIVI	INDICATORI OGGETTIVI	NUMERO descrittore	DESCRIPTORI	AUTOVALUTAZIONE (LIVELLO DA 1 A 4)	RISULTATI ATTESI	MODALITÀ DI VERIFICA	LIVELLO (PUNTEGGIO A CURA DEL D.S.)
a2. Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica.	- Partecipazione attiva ad azioni di sistema (bandi, fondi europei, progetti di istituto, concorsi, ...).	3	- Partecipazione/i ad azioni di sistema (almeno 2 azioni di sistema).	1 2 3 4	- Miglioramento dell'offerta formativa.	- Documentazione agli atti della scuola. - Eventuali risultati di certificazioni. - Relazione dettagliata del docente sul tipo di lavoro svolto.	
	- Utilizzo delle nuove tecnologie nell'attività didattica.	4	- Capacità di utilizzare le nuove tecnologie.	1 2 3 4	- Miglioramento dell'apprendimento da parte degli alunni "nativi digitali".	- Registri laboratori. - Programmazione didattica individuale. - Relazione dettagliata del docente sul tipo di lavoro svolto nell'ambito del progetto.	
		5	- Realizzazione di progetti dedicati (classe 2.0, coding, ...).	1 2 3 4			
a3. Successo formativo e scolastico degli studenti.	- Utilizzazione di strategie efficaci contro la dispersione scolastica, per l'inclusione di alunni BES - DSA e STRANIERI, per la costruzione di piani personalizzati.	6	- Progettazione personalizzata inerente la disciplina/gruppo di discipline per gli studenti a rischio dispersione, BES, DSA e STRANIERI e/o la realizzazione di attività didattiche coerenti con la stessa.	1 2 3 4	- Potenziamento dell'autostima di ciascun alunno e miglioramento del clima classe. - Diminuzione della dispersione. - Aumento di competenze e conoscenze.	- Progettazione e programmazione degli interventi specifici. - Determinazione oggettiva dei risultati. - Relazione dettagliata del docente sul tipo di lavoro svolto.	



## ISTITUTO COMPRESIVO STATALE 2° MASSAIA

Corso Umberto I°, 70 - 80046 San Giorgio a Cremano (NA)

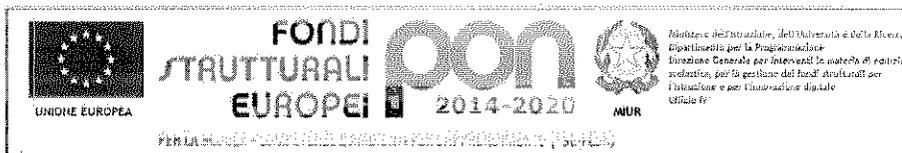
Ufficio Segreteria Tel. 081472383 - Fax 081276440

Codice Fiscale 95186700639 - Codice Meccanografico NAIC8FE00Q - Sito Web: ic2massala.gov.it

### B. AREA DELL' INNOVAZIONE E DELLA RICERCA - 30% - n.2 DESCRITTORI.

*"Risultati ottenuti dal docente in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica. Collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche".*

AREA O AMBITI VALUTATIVI	INDICATORI OGGETTIVI	NUMERO descrittore	DESCRITTORI	AUTOVALUTAZIONE (LIVELLO DA 1 A 4)	RISULTATI ATTESI	MODALITÀ DI VERIFICA	LIVELLO (PUNTEGGIO A CURA DEL D.S.)
b1./b2 Risultati ottenuti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni anche in riferimento all'innovazione didattica e metodologica.	- Rilevazione degli esiti degli studenti in entrata e confronto con gli esiti in itinere.	1	- Progressione in aumento della media dei risultati disciplinari della classe rispetto a quelli raggiunti nel precedente anno scolastico o rispetto a quelli raggiunti nel primo periodo dello stesso anno scolastico (solo per le classi iniziali) in riferimento a prove INVALSI (analizzare gli esiti, confrontarli e, se necessario, modificare la propria didattica), a prove per classi parallele, a competizioni e gare.	1 2 3 4	- Maggiore e migliore incremento dei livelli di apprendimento.	- Strumenti innovativi per la rilevazione delle competenze degli alunni (prove intermedie e finali per rilevare lo sviluppo delle competenze degli alunni). - Strumenti innovativi per la valutazione delle competenze degli alunni (griglie di valutazione, ...). - Documentazione agli atti della scuola. - Relazione dettagliata del docente sul tipo di lavoro svolto.	
b3. Collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.	- Elaborazione, utilizzo e condivisione di materiali e strumenti per l'innovazione didattica, anche con la partecipazione alle attività di gruppi di ricerca-azione.	2	- Pubblicazione e diffusione della documentazione prodotta in riferimento a progetti di ricerca metodologica e didattica (incontri di diffusione di buone pratiche all'interno e/o all'esterno dell'istituzione scolastica, pubblicazione su riviste, pubblicazione sul sito, ...).	1 2 3 4	- Condivisione delle competenze professionali.	- Raccoglitori dei materiali prodotti a disposizione del D.S. e di tutti i docenti. - Relazione dettagliata del docente sul tipo di lavoro svolto.	



# ISTITUTO COMPRESIVO STATALE 2° MASSAIA

Corso Umberto I°, 70 - 80046 San Giorgio a Cremano (NA)

Ufficio Segreteria Tel. 081472383 - Fax 081276440

Codice Fiscale 95186700639 - Codice Meccanografico NAIC8FE00Q - Sito Web: ic2massala.gov.it

-----

## C. AREA DELL'ORGANIZZAZIONE - 20% - n.3 DESCRITTORI.

"Responsabilità assunte nel COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO e nella FORMAZIONE DEL PERSONALE".

AREA O AMBITI VALUTATIVI	INDICATORI OGGETTIVI	NUMERO descrittore	DESCRITTORI	AUTOVALUTAZIONE (LIVELLO DA 1 A 4)	RISULTATI ATTESI	MODALITÀ DI VERIFICA	LIVELLO (PUNTEGGIO A CURA DEL D.S.)
c1. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo.	- Assunzione di compiti specifici e/o di incarichi di responsabilità all'interno dello staff di presidenza (indicatore: attività di Collaboratore, Responsabili di plesso, Funzioni Strumentali, Gruppi di lavoro, Commissioni, ...).	1	- Autonomia gestionale e spirito di iniziativa nell'espletamento dell'incarico in rapporto ai risultati raggiunti e alla soddisfazione dell'utenza intesa come personale interno e /o famiglie e territorio.	1 2 3 4	- Miglioramento dell'organizzazione dell'istituzione scolastica.	- Relazione del docente. - Verifica dell'effettiva esecuzione dei compiti assegnati nella nomina. - Valutazione del D.S..	
c2. Responsabilità assunte nel coordinamento didattico.	- Assunzione di funzioni gestionali nell'ambito dell'istituto presidiandone i processi fondamentali quali progettazione, realizzazione, organizzazione e controllo (indicatore: Coordinatori di sezione, Coordinatori di classe, Coordinatori di dipartimento, animatore digitale, Referenti, ...).	2	- Autonomia gestionale e spirito di iniziativa nell'espletamento dell'incarico in rapporto ai risultati raggiunti e documentati dal materiale prodotto.	1 2 3 4	- Miglioramento dell'organizzazione didattica.	- Relazione del docente. - Verifica dell'effettiva esecuzione dei compiti assegnati nella nomina. - Valutazione del D.S..	



# ISTITUTO COMPRESIVO STATALE 2° MASSAIA

Corso Umberto I°, 70 - 80046 San Giorgio a Cremano (NA)

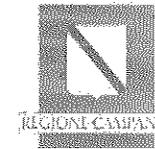
Ufficio Segreteria Tel. 081472383 - Fax 081276440

Codice Fiscale 95186700639 - Codice Meccanografico NAIC8FE00Q - Sito Web: ic2massaia.gov.it

-----

AREA O AMBITI VALUTATIVI	INDICATORI OGGETTIVI	NUMERO descrittore	DESCRITTORI	AUTOVALUTAZIONE E (LIVELLO DA 1 A 4)	RISULTATI ATTESI	MODALITÀ DI VERIFICA	LIVELLO (PUNTEGGIO A CURA DEL D.S.)
c3. Responsabilità assunte nella formazione del personale.	- Assunzione di compiti di responsabilità nella formazione del personale della scuola e delle reti di scuole (indicatore: Tutor del docente neo-assunto, Elaborazione e diffusione di materiale o strumenti didattici innovativi per la formazione del personale, Coordinatore nei gruppi di ricerca/azione, ...).	3	- Autonomia gestionale nell'espletamento dell'incarico in rapporto ai risultati raggiunti e alla soddisfazione del personale.	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4	- Miglioramento dell'organizzazione e potenziamento della formazione del docente.	- Relazione del docente. - Verifica dell'effettiva esecuzione dei compiti assegnati nella nomina. - Valutazione del D.S..	

➤ LEGENDA: PER L'AUTOVALUTAZIONE RIFERIRSI ALLA RUBRICA PER L'OSSERVAZIONE E LA VALUTAZIONE DA UTILIZZARE PER TUTTE LE AREE.



# ISTITUTO COMPRESIVO STATALE 2° MASSAIA

Corso Umberto I°, 70 - 80046 San Giorgio a Cremano (NA)

Ufficio Segreteria Tel. 081472383 - Fax 081276440

Codice Fiscale 95186700639 - Codice Meccanografico NAIC8FE00Q - Sito Web: ic2massala.gov.it

## RUBRICA PER L'OSSERVAZIONE E LA VALUTAZIONE DA UTILIZZARE PER TUTTE LE AREE

LIVELLO 1	LIVELLO 2	LIVELLO 3	LIVELLO 4
Il docente svolge il proprio ruolo professionale con diligenza, servendosi, all'occorrenza, dei contributi materiali e di indirizzo dei colleghi e dei superiori. Partecipa alla collegialità e agli impegni dell'organizzazione e mette in atto quanto concordato, secondo i calendari e le modalità previsti dagli obblighi di servizio.	Il docente riveste il proprio ruolo professionale con diligenza e cura, mettendo in atto gli indirizzi concordati collegialmente. Partecipa alla collegialità con assiduità, contribuendo con opinioni e pareri. Ha cura dei documenti e intrattiene corrette relazioni con alunni, famiglie e comunità professionale. Tale condotta professionale si concretizza nella maggior parte degli aspetti dell'area considerata.	Nella pratica professionale del docente la maggior parte degli aspetti dell'area considerata sono agiti con regolarità e con buone evidenze. Il docente assume iniziative proprie e si assume responsabilità didattiche ed organizzative, quando necessario e quando gli vengono proposte, partecipando attivamente e portando contributi documentati all'organizzazione, intrattiene corrette e proficue relazioni con alunni, famiglie e comunità professionale.	Nella pratica professionale del docente tutti gli aspetti dell'area considerata vengono agiti con regolarità e in modo evidente. Il docente assume iniziative proprie e si assume responsabilità didattiche e organizzative spontaneamente, portando contributi originali e di miglioramento all'organizzazione, ben documentati e condivisi nella comunità professionale. Intrattiene positive relazioni con alunni e famiglie e costituisce punto di riferimento nella comunità professionale.

**Legenda:** Il **punteggio massimo** attribuibile è di **100 punti**.

L'attribuzione del compenso sarà effettuata secondo il punteggio raggiunto dai docenti, attraverso l'espletamento dei vari descrittori.

Il **punteggio minimo** per accedere al fondo è di **25,5 punti**.

Ai docenti che hanno conseguito un **punteggio da 25,5 a 100** sarà attribuito un compenso in percentuale del punteggio raggiunto.

La singola quota è calcolata suddividendo la cifra disponibile, assegnata dal MIUR, per il totale complessivo dei punti. Si ottiene così il valore economico di ogni punto.



## ISTITUTO COMPRESIVO STATALE 2° MASSAIA

Corso Umberto I°, 70 - 80046 San Girolamo a Cremano (NA)  
 Ufficio Segreteria Tel. 081472383 - Fax 081276440  
 Codice Fiscale 95186700639 - Codice Meccanografico NAIC8FE00Q - Sito Web: ic2massaia.gov.it

### RUBRICA PER L'OSSERVAZIONE E LA VALUTAZIONE DA UTILIZZARE PER TUTTE LE AREE A CURA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

n. DESCRITTORE	AREA DELLA DIDATTICA 50%							AREA DELL'INNOVAZIONE E DELLA RICERCA 30%							AREA DELL'ORGANIZZAZIONE 20%								
	PUNTEGGIO				PUNTEGGIO		PERCENTUALE	n. DESCRITTORE	PUNTEGGIO				PUNTEGGIO		PERCENTUALE	n. DESCRITTORE	PUNTEGGIO				PUNTEGGIO		PERCENTUALE
	LIVELLO 1	LIVELLO 2	LIVELLO 3	LIVELLO 4	MINIMO	MASSIMO			LIVELLO 1	LIVELLO 2	LIVELLO 3	LIVELLO 4	MINIMO	MASSIMO			LIVELLO 1	LIVELLO 2	LIVELLO 3	LIVELLO 4	MINIMO	MASSIMO	
1	5	10	15	20	5	20	40 %	1	5	10	15	20	5	20	67 %	1	2,5	5	7,5	10	2,5	10	50 %
2	4,5	9	13,5	18	4,5	18	36 %	2	2,5	5	7,5	10	2,5	10	33 %	2	1,25	2,5	3,75	5	1,25	5	25 %
3	0,5	1	1,5	2	0,5	2	4 %		7,5	15	22,5	30	7,5	30	100%	3	1,25	2,5	3,75	5	1,25	5	25 %
4	0,5	1	1,5	2	0,5	2	4 %										5	10	15	20	5	20	100%
5	0,5	1	1,5	2	0,5	2	4 %																
6	1,5	3	4,5	6	1,5	6	12 %																
	12,5	25	37,5	50	12,5	50	100%																

**Legenda:** Si evince che il punteggio minimo è di 25,5 punti, mentre il punteggio massimo è di 100 punti.

Un peso maggiore è riconosciuto all'area della **DIDATTICA** rispetto alle altre due (50% - 30% - 20%).

Si precisa che è stato dato un peso maggiore a quelle aree che maggiormente sono state considerate critiche in fase di Autovalutazione (RAV), per cui si apprezza l'impegno dei docenti registrato in quelle direzioni.



# ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE 2° MASSAIA

Corso Umberto I°, 70 - 80046 San Giorgio a Cremano (NA)

Ufficio Segreteria Tel. 081472383 - Fax 081276440

Codice Fiscale 95186700639 - Codice Meccanografico NAIC8FE00Q - Sito Web: ic2massaia.gov.it

## RIEPILOGO CRITERI SEGNALATI

SPAZIO A CURA DEL DOCENTE		SPAZIO A CURA DEL DS
		VALIDAZIONE
	N° DESCRITTORI	
A. AREA della DIDATTICA.		
B. AREA dell'INNOVAZIONE e della RICERCA.		
C. AREA dell'ORGANIZZAZIONE.		
<b>TOTALE</b>		

**Totale complessivo validato dal DS**

(a cura del D.S.)

**Data** \_\_\_\_\_

**In fede** \_\_\_\_\_



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof. Vincenzo De Rosa

*Vincenzo De Rosa*